



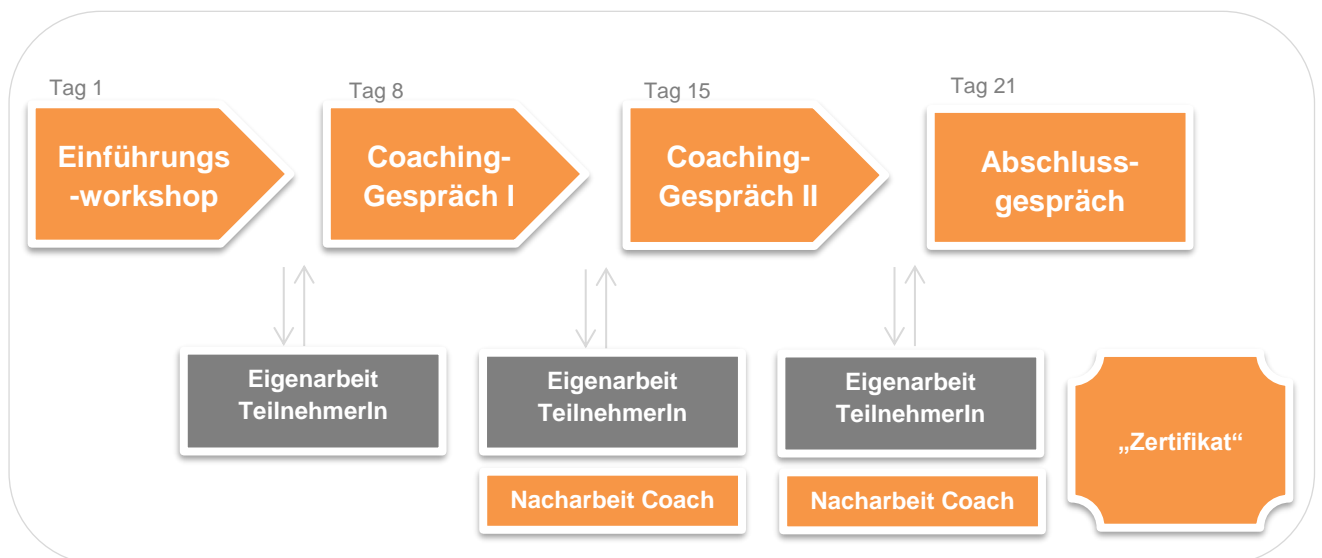
Kompetenzenbilanz

Erkennen was man kann um zu sehen wohin man will

Die Kompetenzenbilanz ist ein strukturiertes Coaching-Verfahren, das Menschen in beruflichen Umbruchsituationen darin unterstützt, den eigenen Berufsweg aktiv zu gestalten.

Das Verfahren

Die Kompetenzenbilanz zeichnet sich durch den stringenten und strukturierten Ablauf aus. Diese Struktur ermöglicht eine hohe Beratungsqualität – auch wenn die Kompetenzenbilanz von vielen unterschiedlichen Coaches in unterschiedlichen Settings durchgeführt wird.



Typische Anwendungsfelder der klassischen Kompetenzenbilanz sind:

- Angestrebter beruflicher Wechsel
- Berufliche Unzufriedenheit
- Wiedereinstieg nach Babypause
- Übernahme einer neuen Position – freiwillig oder unfreiwillig
- Outplacement
- Arbeitslosigkeit
- Berufliche Orientierung nach Abschluss einer Ausbildung oder eines Studiums
- Einzelberatung oder Gruppenverfahren im Unternehmenskontext

Interessiert?

Bei weitergehenden Fragen zum Verfahren stehe ich Ihnen gerne zur Verfügung und freue mich über Ihre Kontaktaufnahme. Termine nach Vereinbarung.