



Tapia | Coaching | Beratung  
Potenzial im Fokus

# profilingvalues®

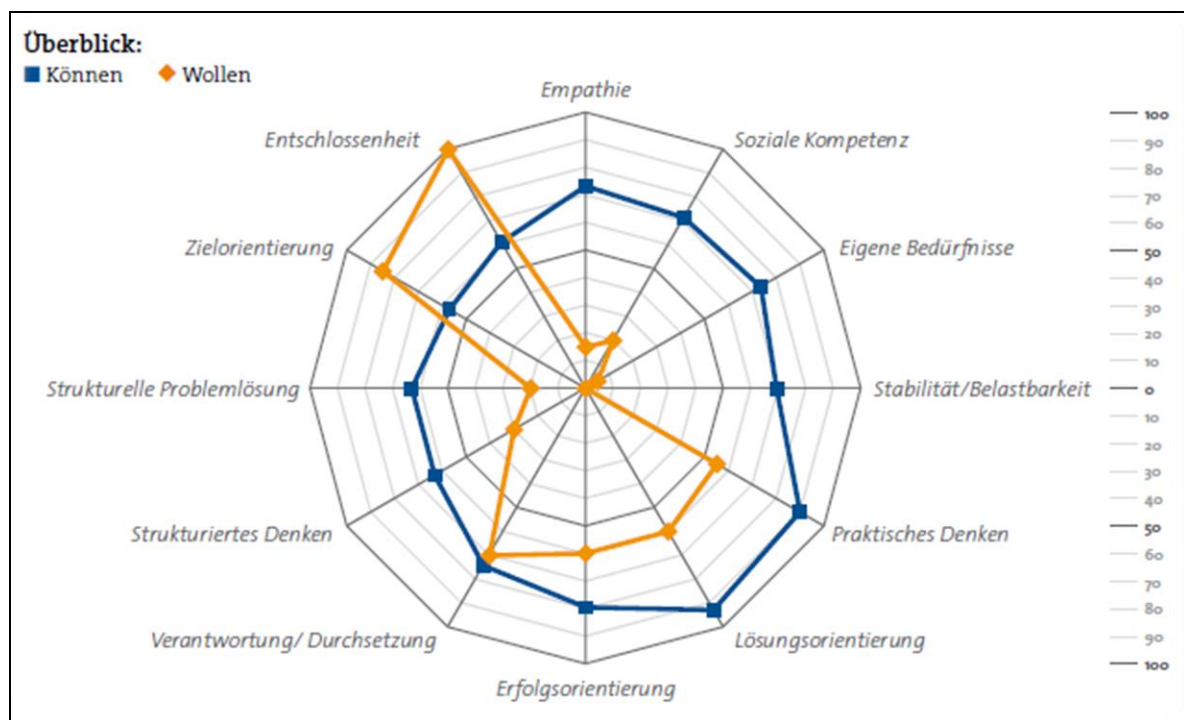
***Innere Werte und die gegenwärtige Situation eines Menschen objektiv darstellen, um Unterschiede zwischen „Können“ und „Wollen“ aufzuzeigen***

Profilingvalues ist ein innovatives und weltweit einzigartiges Persönlichkeitsverfahren und stellt mit einem einzigartigen Testverfahren die Neigungen, Fähigkeiten, Interessen und Potenziale von Personen dar. Gemessen werden die „inneren Werte“ und die gegenwärtige Situation eines Menschen. Das „Können“ wird dem „Wollen“ gegenübergestellt und trägt nachhaltig zur Förderung der Leistungsfähigkeit und Motivation bei.

## Das Verfahren

Profilingvalues beruht auf den wertpsychologischen wissenschaftlichen Ansätzen von Professor Robert S. Hartman, einem deutschen Wissenschaftler, der 1932 über England und Mexiko in die USA emigrierte. Der Höhepunkt seines Schaffens war die Nominierung für den Friedens-Nobelpreis im Jahr 1973.

Gemessen wird das persönliche Wertesystem eines Menschen, mithilfe eines einfachen Online-Testverfahrens das ortsunabhängig rund um die Uhr genutzt werden kann. Die Bearbeitung dauert nur ca. 20 Minuten. Im Gegensatz zu verhaltensbezogenen Methoden ist das Verfahren nicht manipulierbar.





Tapia | Coaching | Beratung  
Potenzial im Fokus

Die Kompetenzskalen von profilingvalues sind wissenschaftlich vielfach validiert. Das Instrument trägt wesentlich dazu bei, die idealen Handlungsfelder u.a. im beruflichen Kontext herauszufinden.

**Typische Anwendungsfelder von profilingvalues sind:**

- Coaching: Standortbestimmung beruflicher Orientierung und persönliche Entwicklung.
- Personalauswahl/ Recruiting: gezielte und kosteneffiziente (Vor-)Auswahl durch ergänzendes objektives Bild der Kandidaten, um Fehlinvestitionen zu reduzieren und Qualität und Trefferquote in der Bewerberauswahl kosteneffizient zu optimieren.
- Personalentwicklung: Individuelle Personalentwicklung auf hohem Niveau, um Persönliche Eigenschaften, Fokussierung und Entwicklungspotenzial zu identifizieren.
- Teamentwicklung: Ist-Situation unterschiedlicher Werte und Neigungen im Team zusammenfassend darstellen, als Basis für weitere Team-Maßnahmen.
- Organisationsentwicklung: Ihr Unternehmen auf Werte aufbauen und der Erfolg von Maßnahmen in absoluten Zahlen konkret messen können.

**Interessiert?**

Bei weitergehenden Fragen zum Verfahren stehe ich Ihnen gerne zur Verfügung und freue mich über Ihre Kontaktaufnahme. Termine nach Vereinbarung.